

**UCHWAŁA NR XLV/351/2023
RADY MIEJSKIEJ W TRZCIELU**

z dnia 21 września 2023 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Trzciel.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. 2023. 40. z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 i ust. 10a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi (t.j. Dz.U.2023.984 z późn. zm.) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Trzciel, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLIII/335/2023 Rady Miejskiej w Trzciel u z dnia 19 maja 2023r. w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Trzciel (Dz.Urz.Woj.Lub.2023.1471).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Trzciela.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Jacek Marciniak

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Trzciel

R o z d z i a ł 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

§ 2. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

R o z d z i a ł 2

Dodatki: motywacyjny, funkcyjny i za warunki pracy, wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustaleniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości uwzględnia się ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określone w § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., a także warunki szczególne:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć edukacyjnych uczniów, osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, jak:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów wymagających opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
 - d) osiągnięcia w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w szkole i poza szkołą,
- 3) inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 4) udział w komisjach egzaminacyjnych,
- 5) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 6) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć szkolnych bądź pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
- 7) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 2 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, przyznanie dodatku motywacyjnego warunkuje ponadto:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.
- 2) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 3) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej.
- 4) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- 5) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- 6) racjonalna polityka personalna,
- 7) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

4.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej, niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora szkoły przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej, niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej, niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 dla nauczycieli – ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Trzciela.

6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości nauczyciel lub dyrektor jest powiadamiany na piśmie.

§ 4. 1 Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym nie mniej niż 300zł.

2. Nauczycielom, którym powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym nie mniej niż 300zł.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) Dyrektor zespołu – do 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 2) Wicedyrektor zespołu – do 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Trzciela w granicach stawek, uwzględniając wielkość szkoły, strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły określa Burmistrz Trzciela uwzględniając opinię dyrektora szkoły oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, w granicach stawek określonych w tabeli dodatków funkcyjnych.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Prawo do dodatku wygasa z dniem zaprzestania pełnienia obowiązków funkcyjnych, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu.

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielenie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko.

§ 8. 1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 KN oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin zgodnie z art. 42 ust. 6 KN. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych część obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 KN lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin, dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.

2. Nauczycielom za pracę w trudnych warunkach, o których mowa w § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

3. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości określonej w ust. 2 i 3 z każdego tytułu tam przewidzianego.

§ 9. Dodatek za wysługę lat, którego zasady przyznawania i wysokość określają odrębne przepisy, przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

R o z d z i a ł 3

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 10. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, w sytuacjach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z przepisem art. 35 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponad wymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin, tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Uzasadnienie:

W dniu 19.05.2023 roku Rada Miejska podjęła Uchwałę Nr XLIII/335/2023 Rady Miejskiej w Trzcielcu z dnia 19 maja 2023r. w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Trzciel.

W dniu 19.05.2023 roku uchwała została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego pod pozycją 1471. W Rozstrzygnięciu Nadzorczym z dnia 21.06.2023r. Wojewoda Lubuski stwierdził nieważność kilku zapisów uchwały.

Po analizie uchwały i dostosowaniu jej do uwag i zastrzeżeń nadzoru Wojewody proponujemy przyjąć przedstawioną nową uchwałę, a uchylić uchwałę z 19 maja 2023r.

Uchwałę uzgodniono z ZNP oraz Solidarnością. FZZ nie przystąpiło do negocjacji.