

**UCHWAŁA NR XLIII/335/2023  
RADY MIEJSKIEJ W TRZCIELU**

z dnia 19 maja 2023 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Trzciel.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2023 poz. 40 z późn. zm.) i art. 30 ust.6 i ust. 10a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi (Dz.U. 2021.1762, zm. 2022.935.1116.1700.1730) Rada Miejska uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Trzciel, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXVII/217/09 Rady Miejskiej w Trzciel u z dnia 23 kwietnia 2009r. w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Trzciel (Dz. Urz. Woj. Lub.2009.867).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Trzciela.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Jacek Marciniak**

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Trzciel**

### **R o z d z i a ł 1**

#### **Postanowienia ogólne**

##### **§ 1. Regulamin określa:**

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,

##### **§ 2. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.**

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

### **R o z d z i a ł 2**

#### **Dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny, za warunki pracy**

##### **§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.**

2. Podstawę ustalenia stażu pracy, od którego jest uzależniona wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadczenia pracy, książeczka wojskowa, itp.) albo uwierzytelnione odpisy tych dokumentów.

3. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat, dokonuje dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, a dla dyrektora szkoły – burmistrz, w formie pisemnej.

**§ 4. 1. Na wypłaty dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów (wicedyrektorów) szkół, przeznaczają się w skali roku środki finansowe w wysokości do 7% planowanych środków na ich wynagrodzenia zasadnicze, zgodnie z uchwałą budżetową gminy.**

2. Dla dyrektorów szkół na wypłaty dodatku motywacyjnego przeznaczają się w skali roku środki finansowe w wysokości do 30% planowanych środków na ich wynagrodzenia zasadnicze, zgodnie z uchwałą budżetową gminy.

3. Dla wicedyrektorów dyrektorów szkół na wypłaty dodatku motywacyjnego przeznaczają się w skali roku środki finansowe w wysokości do 20% planowanych środków na ich wynagrodzenia zasadnicze, zgodnie z uchwałą budżetową gminy.

4. Nauczycielom lub dyrektorom rozpoczynającym pracę w szkole, dodatek motywacyjny może być przyznany po upływie jednego roku pracy.

5. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 6.

6. Przy ustaleniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości uwzględnia się ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określone w § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., a także warunki szczegółowe, takie jak:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć edukacyjnych uczniów, w szczególności osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, jak:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów wymagających opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
  - d) osiągnięcia w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w szkole i poza szkołą,
- 3) inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 4) udział w komisjach egzaminacyjnych,
- 5) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 6) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć szkolnych bądź pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
- 7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 8) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

7. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 6 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, przyznanie dodatku motywacyjnego warunkuje ponadto:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.
- 2) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 3) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej.
- 4) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- 5) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- 6) racjonalna polityka personalna,
- 7) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej, niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora szkoły przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej, niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej, niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 dla nauczycieli – ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Trzciela.

6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości nauczyciel lub dyrektor jest powiadamiany na piśmie.

**§ 6. 1** Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nauczycielom, którym powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

**§ 7. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) Dyrektor zespołu – do 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 2) Wicedyrektor zespołu – do 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Trzciela w granicach stawek określonych tabelą, uwzględniając m. in. wielkość szkoły, strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły określa Burmistrz Trzciela uwzględniając opinię dyrektora szkoły oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, a także wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła, w granicach stawek określonych w tabeli dodatków funkcyjnych.

4. Prawo do dodatków funkcyjnych określonych w ust.1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**§ 8. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu.

**§ 9.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielenie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko.

**§ 10. 1.** Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 KN oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin zgodnie z art. 42 ust. 6 KN. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych część obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 KN lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin, dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.

2. Nauczycielom za pracę w trudnych warunkach, o których mowa w § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

3. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w §9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości określonej w ust. 2 i 3 z każdego tytułu tam przewidzianego.

### R o z d z i a ł 3

#### Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 11. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, w sytuacjach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z przepisem art. 35 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponad wymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin, tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 16, również wtedy gdy nauczyciel zastępujący jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

### R o z d z i a ł 4

#### Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 15. Ustalenie średniego wynagrodzenia na poszczególnych szczeblach awansu zawodowego nauczycieli następuje zgodnie z art. 30 ust. 3 i na podstawie art. 30a ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 16. Wynagrodzenie za ferie i wakacje regulują przepisy zawarte w ustawie – Karta Nauczyciela.

§ 17. Zasady, tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Trzciel określone zostały w odrębnych regulaminach.

## **Uzasadnienie**

Zmiana regulaminu płacowego ma na celu uporządkowanie i doprecyzowanie zmian jakie nastąpiły od 2009 roku.

Wprowadzenie nowych elementów wynikających ze zmian z 2022 roku.

Odstępujemy od ujmowania dodatków do wynagrodzenia, z kwot w postaci liczbowej i zastąpienie ich wartością procentową (odnosząc wysokość dodatku do minimalnego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym lub wysokość stawki wynagrodzenia danego nauczyciela) dodatków, co usprawni w kolejnych latach konieczność zmian wysokości stawek liczbowych, a tym samym przygotowywaniem kolejnych aktów prawnych.

Projekt został uzgodniony ze związkami zawodowymi (ZNP Oraz Solidarnością).

Stanowiska w ustawowym terminie nie zajął związek - Forum Związków Zawodowych.