**Burmistrz Trzciela**

 **ul. Poznańska 22**

 **66-320 Trzciel**

# Zawiadomienie o zawarciu umowy między pracodawcą a młodocianym pracownikiem w sprawie przygotowania zawodowego.

Na podstawie § 3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania zawiadamiam o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem w sprawie przygotowania zawodowego.

|  |
| --- |
| * 1. **DANE PRACODAWCY:**

1. Imię i nazwisko: ....................................................................................................2. Nazwa zakładu pracy: ............................................................................................3. Dokładny adres zakładu pracy: ...............................................................................4. Numer telefonu / numer faksu: ............................................................................... |
| * 1. **INFORMACJE DOTYCZĄCE MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA ORAZ JEGO PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO:**

1. Imię i nazwisko młodocianego pracownika: .......................................................................2. Adres zamieszkania młodocianego pracownika: ..................................................................3. Data urodzenia: .............................................................................................................4. Miejsce realizacji przez młodocianego pracownika obowiązkowego dokształcania teoretycznego: 1. zasadnicza szkoła zawodowa,
2. ośrodek dokształcania i doskonalenia zawodowego,
3. pracodawca organizuje dokształcanie we własnym zakresie. **\*)**

 5. Nazwa i adres instytucji, w której młodociany realizuje obowiązkowe dokształcanie teoretyczne:  .................................................................................................................................................................................................................................................................... 6. Forma prowadzonego przygotowania zawodowego: 1. nauka zawodu,
2. przyuczenie do wykonywania określonej pracy.**\*)**

7. Data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:  ................................................................................................................................... 8. Okres kształcenia młodocianego pracownika .....................................................................od-do to jest ………… miesięcy ………… dni. |
| * 1. **ZAŁĄCZNIK:**

 **Kopia umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.*****Załączoną kopię należy potwierdzić za zgodność z oryginałem.*** |

............................... .............................................................

 miejsce i data podpis pracodawcy

**\*) niepotrzebne skreślić**

**Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2, 14 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, iż:

Administrator danych:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Miejski w Trzcielu, ul. Poznańska 22, kod pocztowy 66-320, reprezentowany przez Burmistrza Trzciela, e-mail: urzad@trzciel.pl, tel. 95 7431 400

Inspektor ochrony danych:

Dane kontaktowe inspektora ochrony danych:

Urząd Miejski w Trzcielu, ul. Poznańska 22, kod pocztowy 66-320, tel. 95 7431 400

e-mail: dpo@trzciel.pl

Cele przetwarzania danych osobowych oraz podstawa prawna przetwarzania:

Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywać się będzie w celu dopełnienia obowiązków określonych w przepisach prawa na podstawie. Czynności związane z pomocą zdrowotną dla nauczycieli korzystających z pomocy zdrowotnej.

- Prawo oświatowe art. 122 ust. 6 (D.U.2019.1148)

Okres przechowywania danych osobowych:

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez 10 lat z obowiązującym Jednolitym Rzeczowym Wykazem Akt – Kat B 10.

Prawo dostępu do danych osobowych:

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia oraz prawo do ograniczenia ich przetwarzania. Ponadto także prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.

Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego:

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,

Odbiorcy danych:

Odbiorcami danych będą osoby upoważnione przez Administratora w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych. Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom uprawnionym na mocy przepisów prawa.

Przekazanie danych do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej:

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, profilowanie:

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

 ………………………………..

/miejscowość, data/

……………………………………

/pieczęć pracodawcy/